

PRACOVNÁ ZMLUVA

V zmysle ustanovení zákon č. 369/1990 Z. b. o obecnom zriadení, Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú :

Zamestnávateľ:*Obecný úrad Bulhary*.....

sídlo:*Bulhary 96.....986 01 Fil'akovo*.....

IČO:*3023314*.....

zástupca:*Dezider Szakó - st. obce*.....

a

Zamestnanec: *Ing. Alexander Baláž*

dátum narodenia:

trvalý pobyt:

pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom :.....**01.07.2013**.....

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu **neurčitú**

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : (názov funkcie/pracovného miesta) + (stručná charakteristika) -- **kontrolor obce**

4.

Miestom výkonu práce* je:**obec Bulhary**

5.

Mzda vo výške **49,34,-EUR** mesačne (na základe priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve za predchádzajúci kalendárny rok zverejnenej štatistickým uradím) bude zamestnancovi vyplácaná na účet do 30. dňa nasledujúceho mesiaca,

č. účtu: **1709374653/0200, VÚB, pobočka Fil'akovo.**

6.

Ustanovený mesačný pracovný čas je **8** hodín, tj. **5,33 %** (pracovný úväzok).

7.

Ak sa pracovný pomer končí výpoveďou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

8.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

9.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri)x....mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

10.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miesto ...--
-...(napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch dňa: **28.06.2013**

zamestnanec: **Ing. Alexander Baláž**

zamestnávateľ: **Obecný úrad Bulhary**

Dezider Szakó



podpis:

podpis:

PRACOVNA ZMLUVA

V zmysla ustanovení § 42 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práca v znení neskorších predpisov(ďalej len ZP)uzatvárajú:

Zamestnávateľ: *Obecný úrad Bulhary*

sídlo: *Bulhary 96 986 01 Fíľakovo*

IČO: *3023314*

zástupca: *Szakó Dezider - st. Obce*

a

Zamestnanec: *Eva Ruszóová*

dátum narodenia: ...

trvalý pobyt:

pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok:

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom : **01.04.2015**

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do **30.09.2015**/neurčitý čas/

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce, názov funkcie, pracovného miesta + stručná charakteristika): **skladník – evidencia náradia, vydaj a príjem náradia, nákup, vyradenie z evidencií opotrebovaných náradia.**

4.

Miestom výkonu práce* je: **obec Bulhary**

5.

Mzda – zamestnávateľ priznáva zamestnancovi mzdu (hrubá mzda) vo výške :
.....**380,00**....., eur (slovom: tristoosemdesiat)

6.

Mzda je splatná**15**.....deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Základná výmera dovolenky je**6/12 – t. j. 12,5**dni.

8.

Ustanovený týždenný pracovný čas je **37,5** hodín. Prestávka v práci je **0,30** hodín.

9.

Ak sa pracovný pomer končí výpovedou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri) tri mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

13.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

1. Zamestnanec bude prácu v cudzine vykonávať pod dobu ...---... (nie kratšiu ako 1 mesiac).

2. Dohodnutú mzdu bude zamestnávateľ zamestnancovi vyplácať v ...---... (napr. Euro, US dolár)

3. Zamestnanec nemá nárok na žiadne osobitné plnenia splatné v peniazoch alebo naturáliách.

4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miesto ...---...(napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch.

Dňa: 23.03.2015

OBEČNÝ ÚRAD
986 01 BULHARY
okr. Lučenec

Ruzhova

podpis zamestnanca

[Signature]

podpis zamestnávateľa

PRACOVNÁ ZMLUVA

V zmysle ustanovení § 42 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) uzatvárajú :

Zamestnávateľ: obec B U L H A R Y

sídlo: Bulhary 96.....

IČO: 30233143.....

zástupca: Dezider Szakó – st. obce

a

Zamestnanec:Katarína Illéšová.....

dátum narodenia:

trvalý pobyt:

pracovnú zmluvu v súlade s ustanoveniami § 43 a nasl. ZP za nasledujúcich podmienok :

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. dňom :..... 01.04.2015.....

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu určitú do30.09.2015/neurčitý čas.

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : (názov funkcie/pracovného miesta) + (stručná charakteristika): **skladník** – evidencia náradia, vydaj a príjem náradia, nákup, vyradenie z evidencie opotrebovaných náradia.

4.

Miestom výkonu práce* je:obec Bulhary.....

5.

Mzda – zamestnávateľ priznáva zamestnancovi mzdu („hrubá“ mzda) vo výške: **380,00**,eur (slovom: tristoosemdesiat)

6.

Mzda je splatná **15**deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Ustanovený týždenný pracovný čas je**37,5** hodín. Prestávka v práci je **30** minút.

8.

Základná výmera dovolenky je **6/12 - t. j. 12,5**..... dňi.

9.

Ak sa pracovný pomer končí výpoveďou, je výpovedná doba rovnaká pre zamestnávateľa i zamestnanca a je najmenej dva mesiace. Ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval najmenej päť rokov, je výpovedná doba najmenej tri mesiace.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnanec súhlasí, aby ho zamestnávateľ posielal na pracovné cesty mimo miesta dohodnutého ako miesto výkonu práce.

12.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri) mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

13.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

1. Zamestnanec bude prácu v cudzine vykonávať pod dobux... (nie kratšiu ako 1 mesiac).
2. Dohodnutú mzdu bude zamestnávateľ zamestnancovi vyplácať v **EUR**.
3. Zamestnanec nemá nárok na žiadne osobitné plnenia splatné v peniazoch alebo naturáliách.
4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miestox...(napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch.

Dňa: 17.03.2015

OBEČNÝ ÚRAD
986 01 BULHARY
okr. Lučenec



.....
podpis zamestnanca



.....
podpis zamestnávateľa

PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ: *Obecný úrad Bulhary*

sídlo: *Bulhary 96 986 01 Filákov*

IČO: *30233143*

zástupca: *Szakó Dezider - st. Obce*

a

Zamestnanec: *Ferencz Jozef*

dátum narodenia:

trvalý pobyt:

uzatvárajú pracovnú zmluvu v súlade s programom „ Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Kód výzvy OP ZaSI – FSR -2012/2.1/02.

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. Dňom :..... **15.10.2014**

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu do **30.09.2015**

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : **ochrana životného prostredia v blízkosti MRK aktivitami ich členov v oblasti budovania a ochrana spoločenských priestorov, budovanie a rekonštrukcia obecného majetku.**

4.

Miestom výkonu práce* je:obec **Bulhary** a okolie.....

5.

Mesačná mzda**448,00 EUR**v hrubom

6.

Mzda je splatná**15**.....deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Základná výmera dovolenky je**25**.....dni.

8.

Ustanovený týždenný pracovný čas je **37,5** hodín.

9.

Posilnenie zodpovednosti a občianský poriadok a spolunažívania prostredníctvom zriadenia a výkonu občianskej hliadky členmi MRK.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri)x.....mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

12.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

1. Zamestnanec bude prácu v cudzine vykonávať pod dobu ...---.... (nie kratšiu ako 1 mesiac).
2. Dohodnutú mzdu bude zamestnávateľ zamestnancovi vyplácať v ...---.... (napr. Euro, US dolár)
3. Zamestnanec nemá nárok na žiadne osobitné plnenia splatné v peniazoch alebo naturáliách.
4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miesto ...---....(napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch dňa: **14.10.2014**

zamestnanec: **Ferencz Jozef**

podpis:



zamestnávateľ: **Obecný úrad Bulhary**

v zastúpení: **Dezider Szakó**

podpis:



PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ: *Obecný úrad Bulhary*

sídlo: *Bulhary 96* *986 01 Filákov*

IČO: *30233143*

zástupca: *Szakó Dezider - st. Obce*

a

Zamestnanec: *Kaša Miroslav*.....

dátum narodenia: .

trvalý pobyt:

uzatvárajú pracovnú zmluvu v súlade s programom „ Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Kód výzvy OP ZaSI – FSR -2012/2.1/02.

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. Dňom :..... **15.10.2014**

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu do **30.09.2015**

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : **V Bulharoch – výkon občianskej hliadky.**

4.

Miestom výkonu práce* je:obec **Bulhary** a okolie.....

5.

Mesačná mzda**448,00 EUR**v hrubom

6.

Mzda je splatná**15**.....deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Základná výmera dovolenky je**20**.....dni.

8.

Ustanovený týždenný pracovný čas je **37,5** hodín.

9.

Posilnenie zodpovednosti a občianský poriadok a spolunažívania prostredníctvom zriadenia a výkonu občianskej hliadky členmi MRK.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri)x.....mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

12.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

1. Zamestnanec bude prácu v cudzine vykonávať pod dobu ...---... (nie kratšiu ako 1 mesiac).
2. Dohodnutú mzdu bude zamestnávateľ zamestnancovi vyplácať v ...---... (napr. Euro, US dolár)
3. Zamestnanec nemá nárok na žiadne osobitné plnenia splatné v peniazoch alebo naturáliách.
4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miesto ...---...(napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch dňa: 14.10.2014

zamestnanec: **Kaša Miroslav**

podpis: *Kaša*

zamestnávateľ: **Obecný úrad Bulhary**

v zastúpení: **Dezider Szakó**

podpis: *Dezider Szakó*



PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ: *Obecný úrad Bulhary*

sídlo: *Bulhary 96 986 01 Filakovo*

IČO: *3023314*

zástupca: *Szakó Dezider - st. Obce*

a

Zamestnanec: *Danyi Gergely*

dátum narodenia:

trvalý pobyt:

uzatvárajú pracovnú zmluvu v súlade s programom „ Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Kód výzvy OP ZaSI – FSR -2012/2.1/02.

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. Dňom :..... **15.10.2014**

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu do **30.09.2015**

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : **ochrana životného prostredia v blízkosti MRK aktivitami ich členov v oblasti budovania a ochrana spoločenských priestorov, budovanie a rekonštrukcia obecného majetku.**

4.

Miestom výkonu práce* je:obec **Bulhary** a okolie.....

5.

Mesačná mzda**448,00 EUR**v hrubom

6.

Mzda je splatná**15**.....deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Základná výmera dovolenky je**20**.....dni.

8.

Ustanovený týždenný pracovný čas je **37,5** hodín.

9.

Posilnenie zodpovednosti a občianský poriadok a spolunažívania prostredníctvom zriadenia a výkonu občianskej hliadky členmi MRK.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri)x.....mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

12.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

* zmluva je platná a účinná od dňa podpisania

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

1. Zamestnanec bude prácu v cudzine vykonávať pod dobu ...---.... (nie kratšiu ako 1 mesiac).
2. Dohodnutú mzdu bude zamestnávateľ zamestnancovi vyplácať v ...---.... (napr. Euro, US dolár)
3. Zamestnanec nemá nárok na žiadne osobitné plnenia splatné v peniazoch alebo naturáliách.
4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miesto ...---....(napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch dňa: **14.10.2014**

zamestnanec: **Danyi Gergely**

zamestnávateľ: **Obecný úrad Bulhary**

v zastúpení: **Dezider Szakó**

podpis:

Danyi Gergely

podpis:

Dezider Szakó



PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ: *Obecný úrad Bulhary*

sídlo: *Bulhary 96* *986 01 Filákov*

IČO: *30233143*

zástupca: *Szakó Dezider - st. Obce*

a

Zamestnanec: *Bogdán Dezider*

dátum narodenia:

trvalý pobyt:

uzatvárajú pracovnú zmluvu v súlade s programom „ Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Kód výzvy OP ZaSI – FSR -2012/2.1/02.

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. Dňom :..... **15.10.2014**

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu do **30.09.2015**

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : **ochrana životného prostredia v blízkosti MRK aktivitami ich členov v oblasti budovania a ochrana spoločenských priestorov, budovanie a rekonštrukcia obecného majetku.**

4.

Miestom výkonu práce* je:obec **Bulhary** a okolie.....

5.

Mesačná mzda**448,00 EUR**v hrubom

6.

Mzda je splatná**15**.....deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Základná výmera dovolenky je**25**.....dni.

8.

Ustanovený týždenný pracovný čas je **37,5** hodín.

9.

Posilnenie zodpovednosti a občianský poriadok a spolunažívania prostredníctvom zriadenia a výkonu občianskej hliadky členmi MRK.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri)x....mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

12.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

* ak je miesto výkonu práce v cudzine

- 1.Zamestnanec bude prácu v cudzine vykonávať pod dobu ...---.... (nie kratšiu ako 1 mesiac).
- 2.Dohodnutú mzdu bude zamestnávateľ zamestnancovi vyplácať v ...---.... (napr. Euro, US dolár)
- 3.Zamestnanec nemá nárok na žiadne osobitné plnenia splatné v peniazoch alebo naturáliách.
4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miesto ...---...(napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch dňa: **14.10.2014**

zamestnanec: **Bogdán Dezider**

zamestnávateľ: **Obecný úrad Bulhary**

v zastúpení: **Dezider Szakó**

podpis:



podpis:



PRACOVNÁ ZMLUVA

Zamestnávateľ: *Obecný úrad Bulhary*

sídlo: *Bulhary 96* *986 01 Fiľakovo*

IČO: *30233143*

zástupca: *Szakó Dezider - st. Obce*

a

Zamestnanec: *Berki Ladislav*

dátum narodenia: .

trvalý pobyt:

uzatvárajú pracovnú zmluvu v súlade s programom „ Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia. Kód výzvy OP 7-SI – FSR -2012/2.1/02.

1.

Pracovný pomer vzniká dňom nástupu do práce, t.j. Dňom :..... **15.10.2014**

2.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu do **30.09.2015**

3.

Zamestnanec bude vykonávať prácu (druh práce) : **V Bulharoch – výkon občianskej hliadky.**

4.

Miestom výkonu práce* je:obec **Bulhary** a okolie.....

5.

Mesačná mzda**448,00 EUR**v hrubom

6.

Mzda je splatná**15**.....deň v mesiaci za predchádzajúci mesiac.

7.

Základná výmera dovolenky je**25**.....dni.

8.

Ustanovený týždenný pracovný čas je **37,5** hodín.

9.

Posilnenie zodpovednosti a občianský poriadok a spolunažívania prostredníctvom zriadenia a výkonu občianskej hliadky členmi MRK.

10.

Zamestnávateľ pred podpísaním tejto zmluvy zamestnanca oboznámil s predpismi o BOZP.

11.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na skúšobnej dobe v trvaní (nie viac ako tri)x.....mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.

12.

Zamestnanec súhlasí, aby zamestnávateľ na základe zákonom predpísaných povinností spracovával jeho osobné údaje v súlade s ustanoveniami zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.

Obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť dohodou zmluvných strán, pričom zmena zmluvy musí byť vykonaná písomne, inak je neplatná.

Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán v tejto zmluve neupravené, ale z nej vyplývajúce, sa riadia ustanoveniami ZP a ďalšími súvisiacimi predpismi, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy.

* ak je miesto výkonu práce v cudzine


1. Zamestnanec bude prácu v cudzine vykonávať pod dobu ...---... (nie kratšiu ako 1 mesiac).
2. Dohodnutú mzdu bude zamestnávateľ zamestnancovi vyplácať v ...---... (napr. Euro, US dolár)
3. Zamestnanec nemá nárok na žiadne osobitné plnenia splatné v peniazoch alebo naturáliách.
4. Po uplynutí doby vykonávania práce v cudzine bude zamestnanec zaradený na pracovné miesto ...---... (napr. v mieste sídla zamestnávateľa)

V Bulharoch dňa: **14.10.2014**

zamestnanec: **Berki Ladislav**

zamestnávateľ: **Obecný úrad Bulhary**

v zastúpení: **Dezider Szakó**

podpis: 

podpis: 

